


| | | |
|--|---|---|
|  | <p style="text-align: center;">MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. N. 231 DEL 2001</p> | MOGC_TREFIAMMELLE_L6-19- Unipdr125:2022_comunicazione agli stakeholders |
| | | REV. 0 |
| | | NOTE: rif. Uni Pdr 125:2022 |

La società cooperativa di produzione e lavoro Tre Fiammelle comunica che,
nell’ottica di una evoluzione continua della partnership e della crescita nella sostenibilità sociale, ambientale e di business, ha ritenuto doveroso acquisire la certificazione della Parità di Genere secondo lo standard UNI PDR 125: 2022, codice di prassi che promuove e sostiene la Parità di Genere in azienda. Il “Sistema di certificazione della parità di genere” è un intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, volto ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne e, quindi, migliorare la possibilità per le donne di accedere al mercato del lavoro, alla leadership e all’armonizzazione dei tempi vita. In tal senso, la Società intende altresì perseguire l’obiettivo posto dalla Vision 2030 dell’ONU e ai suoi 17 Goals. In particolare, la Prassi di Riferimento per la UNI PDR 125: 2022 nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l’obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo. Tra i summenzionati 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – dell’Agenda 2030, il goal 5 si prefigge, in proposito, l’obiettivo di raggiungere l’uguaglianza di genere. In tale contesto, al fine di favorire una cultura di business che fonda le sue basi nel rispetto umano reciproco oltre il gender, la Società pone in essere azioni concrete al fine di garantire pari opportunità nello sviluppo della carriera, il superamento del gap salariale, l’attuazione di politiche di sostegno alla genitorialità e l’incentivo ad una maggiore presenza femminile in ruoli di leadership. Nello specifico, la società coop. Tre Fiammelle si impegna per garantire la parità di genere attraverso il miglioramento continuo delle procedure aziendali, l’attuazione di specifiche politiche di selezione, assunzione, gestione delle carriere, equità retributiva, mobilità interna e successione guidando i processi via via in maniera più innovativa; programmi di formazione, rivolti a tutti i dipendenti, e integrati nel processo di inserimento.

L’adozione di un sistema di gestione per la parità di genere richiede tuttavia di impegnarci tutti nello sviluppare un’organizzazione che sia capace di rispondere prontamente alle sfide sollecitate. Questo vuol dire che ciascuno di noi deve impegnarsi a **i.** Promuovere e sostenere profondamente la parità di genere a tutti i livelli; **ii.** Agire in modo responsabile e rispettoso nei confronti della parità di genere; **iii.** Non adottare forme di discriminazione di genere, a tutti i livelli gestionali e operativi; **iv.** Rispettare le politiche e le procedure istituite dalla società anche dotandosi di un canale di segnalazione Whistleblowing; **v.** Comunicare in modo inclusivo sulle questioni di genere.

La società ha, invero, provveduto a identificare uno specifico Comitato Guida per seguire tutto il processo di sviluppo del sistema. I riferimenti per contattare il team saranno resi disponibili a tutti direttamente sul sito web aziendale. Per questo si richiede la collaborazione fattiva di tutti per sostenere uno sforzo importante di progresso e di miglioramento delle condizioni di lavoro per tutte le persone coinvolte. Sicuri di ottenerla, vi ringraziamo sin d’ora per quanto potrete collaborare a creare, per determinare un nuovo strumento di successo per la nostra realtà.