

## Campagna di Sensibilizzazione

### Lavoro Minorile: una VERGOGNA!

*L'articolo 12 della Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia afferma che i bambini ed i ragazzi hanno il diritto di essere gli **attori della propria vita** e di partecipare alle decisioni che li riguardano, mettendo in discussione in modo profondo e radicale gli atteggiamenti che danno per scontato che i bambini e i ragazzi debbano essere visti ma non ascoltati.*

Nel mondo, 211 milioni di bambini e bambine lavorano.

Hanno meno di 14 anni, dovrebbero andare a scuola, giocare, avere tempo per riposare, e invece lavorano: nei campi, nelle discariche, sulla strada, ovunque vi siano opportunità di guadagnare qualcosa per la sopravvivenza di se stessi e della propria famiglia.

Alcuni riescono a trovare il tempo per frequentare la scuola, ma la maggior parte di essi non ha mai messo piede in un'aula scolastica, ed è probabile che non lo farà mai. A meno che qualcuno li aiuti.

Il lavoro minorile è un fenomeno assai complesso, e non esistono soluzioni semplici. Anche se tutti abbiamo imparato a conoscerlo attraverso le storie e i volti dei piccoli bambini.

Liberare i bambini dal giogo del lavoro significa offrire loro alternative valide e realistiche.

*Partendo da queste constatazioni:*

**il GRUPPO ha scelto di applicare volontariamente la norma SA8000** (responsabilità sociale di impresa e etica) per garantire e sensibilizzare anche il "mondo" esterno sui seguenti aspetti principali:

- lavoro minorile
- lavoro forzato
- salute e sicurezza sul lavoro
- libertà di associazione
- discriminazione dei lavoratori
- procedure disciplinari
- orario di lavoro
- criteri retributivi

Oggi, purtroppo, non esiste una legge che obblighi le imprese alla trasparenza riguardo alle condizioni sociali ed ambientali dell'attività lavorativa.



SEDE LEGALE – AMMINISTRATIVA:  
Via delle Casermette (Loc. Salnitro) – 71100 FOGGIA  
Tel.: +39 (0881) 724158 – Telefax +39 (0881) 773 807 - E-mail: info@trefiammelle.it  
Cod. Fisc. e P. IVA: 00123510711- TRIB. N. 1777 FG – C.C.I.A.A. N. 56280  
Iscritta all'albo società cooperative n.A111459 sez. cooperativa e mutualità prevalente categoria cooperative di produzione e lavoro



Pertanto, il GRUPPO certificatosi SA8000, ma anche Uni En Iso 9001 – 14001 – 50001 e 11352 - 45001, dimostra la sua attenzione per l'applicazione di norme (volontarie) e leggi per la tutela, salvaguardia e sensibilizzazione di tutte le problematiche correlate alla qualità, ambiente, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, responsabilità sociale di impresa e etica.

il GRUPPO attraverso la divulgazione del rapporto sociale annuale e campagne mirate di sensibilizzazione (rivolte ai lavoratori, fornitori, clienti, consumatori, istituzioni ed enti) cerca di scuotere gli animi su alcune problematiche, mostrando il proprio impegno come esempio da seguire.

[Tale campagna di sensibilizzazione, nello specifico rivolta ai nostri fornitori, ci porta a formulare le seguenti proposte e verificare con una Vostra semplice risposta la condivisione delle stesse](#)

In particolare:

- ✓ Attuazione di una normativa nazionale che preveda l'obbligo per le Imprese di proteggere e promuovere i diritti umani e il rispetto dell'ambiente, attraverso la creazione di Organismi di Controllo che assicurino la responsabilità legale delle Imprese verso tutti gli Stakeholders siano essi nel paese di origine o in quello ospitante;
- ✓ La garanzia per i Cittadini consumatori di ottenere informazioni chiare e trasparenti, obbligando le Aziende a fornire evidenze, eventualmente anche nelle etichette, sull'impegno sociale ed ambientale profuso.
- ✓ L'obbligo per gli Enti Pubblici di applicare criteri di responsabilità sociale autentica nella scelta delle imprese fornitrici di beni e servizi;
- ✓ Che tutte le Aziende fornitrici di beni e servizi diano evidenza di uno dei marchi sociali esistenti (certificazioni, ecc.);
- ✓ Sviluppo di meccanismi che prevedano la responsabilità sociale dell'Impresa su tutta la filiera produttiva, permettendo l'avvio di azioni in caso di violazioni sia nel paese di origine sia in quello ospitante;
- ✓ Promozione della Responsabilità sociale di Impresa nei confronti di tutti gli Stakeholders anche delle comunità locali in cui viene delocalizzata la produzione o sono in atto meccanismi di fornitura;
- ✓ Promozione di stesura di rapporti sociali ed ambientali da affiancarsi alle relazioni alle performance dell'Azienda.

**Pertanto, l'obiettivo di questa campagna è di fare in modo che la produzione diretta o indiretta delle Aziende, avvenga nel pieno del rispetto dei diritti fondamentali della persona e garantisca il rispetto e la protezione dell'ambiente.**

Per la sarà prioritario individuare nuovi strumenti di indagine e verifica per la selezione dei propri Fornitori e delle pratiche di acquisto, alla luce di quanto sopra.



SEDE LEGALE – AMMINISTRATIVA:  
Via delle Casermette (Loc. Salnitro) – 71100 FOGGIA  
Tel.: +39 (0881) 724158 – Telefax +39 (0881) 773 807 - E-mail: info@trefiammelle.it  
Cod. Fisc. e P. IVA: 00123510711- TRIB. N. 1777 FG – C.C.I.A.A. N. 56280  
Iscritta all'albo società cooperative n.A111459 sez. cooperativa e mutualità prevalente categoria cooperative di produzione e lavoro



Sarà significativo rilevare, da parte nostra, i Fornitori che condivideranno tali principi etici e che cercheranno di replicare e diffondere tali modelli di sensibilità.

A queste priorità, promosse dalla presente Campagna, **Vi chiediamo formalmente un'adesione da restituire via fax (0881 – 773807) e/o e-mail ([info@trefiammelle.it](mailto:info@trefiammelle.it)/[info@lavitlavanderie.it](mailto:info@lavitlavanderie.it) ) attraverso la firma di un Vostro Rappresentante del Vertice Aziendale**, al fine di gestire al meglio la qualifica dei nostri Fornitori.

Non è pensabile che il lavoro minorile scompaia dal mondo oggi, e neppure domani. Il fenomeno del lavoro minorile, pressoché ignorato dalla comunità internazionale fino a metà anni novanta, è oggi compreso e affrontato con strumenti mirati, e le strategie di contrasto fanno tesoro di esperienze sempre più numerose e significative. Si stima che dal 1996 ad oggi il numero dei bambini lavoratori nel mondo sia diminuito di 40 milioni di unità, nonostante l'aumento della popolazione infantile globale. Sono i primi segni di successo dell'impegno messo in campo in questi ultimi anni, e che soltanto la volontà degli Stati e la solidarietà dei cittadini potrà rendere duraturo.



*“Se non rinasciamo, se non torneremo a guardare la vita con l'innocenza e l'entusiasmo dell'infanzia, non ci sarà più significato nel vivere”.* Paulo Coelho - tratto da “Sulla sponda del fiume pedra mi sono seduta e ho piantato”

Foggia, 15 settembre 2023



SEDE LEGALE – AMMINISTRATIVA:  
Via delle Casermette (Loc. Salnitro) – 71100 FOGGIA  
Tel.: +39 (0881) 724158 – Telefax +39 (0881) 773 807 - E-mail: [info@trefiammelle.it](mailto:info@trefiammelle.it)  
Cod. Fisc. e P. IVA: 00123510711- TRIB. N. 1777 FG – C.C.I.A.A. N. 56280  
Iscritta all'albo società cooperative n.A111459 sez. cooperativa e mutualità prevalente categoria cooperative di produzione e lavoro

